

西安西大经营资产管理有限公司

廉政建设责任制实施办法

第一条 为加强资产公司党风廉政建设，明确公司及领导干部在党风廉政建设中的责任，促进公司各项事业的发展，根据《中国共产党问责条例》《关于实行党风廉政建设责任制的规定》《西北大学党风廉政建设责任制实施办法》，结合公司实际，特制定本实施办法。

第二条 实行党风廉政建设责任制，要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的工作方针，实行党政齐抓共管、部门各负其责、依靠群众支持和参与的工作格局，谁主管、谁负责，一级抓一级、层层抓落实。

第三条 党风廉政建设和反腐败工作领导小组负责领导、督促、检查党风廉政建设责任制落实和执行情况。公司各单位要建立健全党风廉政建设责任制领导小组，明确分工、落实责任。

第四条 公司领导班子对公司的党风廉政建设负全面领导责任。公司总经理是公司党风廉政建设第一责任人，应当重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。领导班子其他成员对分管工作中的党风廉政建设负主要领导责任。

第五条 公司领导班子的责任内容

（一）贯彻落实上级组织关于党风廉政建设的部署和要求，结合公司实际研究制定党风廉政建设工作计划、具体目标和具体措施，每年定期召开一至两次党风廉政建设专题会议，明确领导班子、领导干

部在党风廉政建设中的职责和任务分工，并按照计划推动落实。

（二）开展党风党纪和廉政宣传教育，组织公司党员、干部学习党风廉政建设理论和法规制度，加强廉政文化建设，提高认识，弘扬正气，筑牢预防腐败的思想防线。

（三）贯彻落实上级组织有关党风廉政法规制度，结合公司实际，深化管理机制、监督机制改革，推进制度创新，从源头上预防和治理腐败。

（四）强化权力制约和监督，建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力结构和运行机制，推进权力运行程序化和公开透明。

（五）监督检查公司的党风廉政建设情况，对子公司领导班子和领导干部廉洁从政情况进行监督、检查和考核。对一般性问题要及时查处，重大问题或重要情况要及时报告校党委和纪委。

（六）加强作风建设，纠正损害公司利益的不正之风，切实解决党风政风方面存在的突出问题。

（七）支持纪检监察部门履行职责，及时听取工作汇报，切实解决党风廉政建设重大问题。

（八）对公司党风廉政建设状况经常进行检查，对违反规定的行为进行及时纠正和处理。

（九）认真开好以述职述廉为主要内容的党政领导班子专题民主生活会，自觉接受组织和群众的监督。

（十）积极配合学校党风廉政建设专项检查，并将公司的党风廉

政建设工作情况每年专题报告学校。

第六条 公司各级党政领导干部的责任内容

（一）认真履行党风廉政建设责任制，按照学校的部署要求，结合本人所负责的工作，提出加强党风廉政建设的具体举措，并积极组织实施。

（二）指导和落实责任范围内党风廉政建设工作，经常了解责任范围内党风廉政建设的状况，分析研究存在的问题，提出整改措施。

（三）负责职责范围内违规违纪行为的监督检查，对存在严重问题的要及时上报学校，需要查处的，协同有关部门查处。

（四）对党风廉政建设中出现的问题，无论是职责范围内还是责任范围外，都需主动、如实地向主管领导和组织报告。

（五）严于律己，勤政廉政，管好自己的亲属及身边工作人员，作廉洁自律的表率。

第七条 检查考核工作要与领导班子和领导干部工作目标考核、年度考核、惩治和预防腐败体系建设检查等结合进行，必要时也可组织专项检查和考核。

第八条 每年党风廉政建设责任制工作检查考核结束后，领导小组根据检查结果，针对不同情况，采取相应的督促措施。对于认真执行党风廉政建设责任制的，要给予表扬和奖励；对于执行情况差的，要给予批评和问责。

第九条 领导班子和领导干部违反或未能正确履行“责任范围”所规定的职责，有下列情形之一，情节较轻的，给予批评教育、诫勉

谈话、责令作出书面检查；情节较重的，给予通报批评；情节严重的，给予相应的组织处理或党纪政纪处分；涉嫌犯罪的，移交司法机关追究刑事责任。

（一）对党风廉政建设工作领导不力，以致职责范围内明令禁止的不正之风得不到有效治理，造成不良影响的。

（二）对上级交办的党风廉政建设责任范围内的事项不传达贯彻、不安排部署、不督促落实，或者拒不办理的。

（三）对发现的违纪违法行为隐瞒不报、压案不查的。

（四）疏于监督管理，致使领导班子成员或者直接管辖的下属发生严重违纪违法问题的。

（五）授意、放任、包庇、强令下属人员违反财政、审计等法律法规，弄虚作假的。

（六）对职责范围内发生的问题进行掩盖、袒护的，干扰、阻碍责任追究调查处理的。

（七）有其他违反党风廉政建设责任制行为的。

第十条 本办法自 2021 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日施行，由综合管理部负责解释。原《西安西大经营资产管理有限公司经营及廉政风险控制原则》同时废止。